DOCENTE FORMATORE PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (DSSL)	
8.2 **a) Ambito di certificazione**	**DOCENTE FORMATORE PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (DSSL)** L'ambito per cui si può chiedere la qualifica è: **1. Docente Formatore di lavoratori**
8.2 **b) Descrizione del lavoro e delle mansioni**	Docente Formatore per la Sicurezza e Salute sul Lavoro (DSSL): è un professionista specializzato nell'istruzione e nella sensibilizzazione dei lavoratori riguardo ai rischi e alle norme di sicurezza negli ambienti di lavoro.
8.2 **c) Competenza**	• Normativa/giuridica/organizzativa ❖ Conoscenza del D.Lgs. 81/2008 e Conoscenza del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025, con particolare riferimento alle nuove durate dei corsi, alle periodicità di aggiornamento e alle modalità di erogazione consentite. ❖ Conoscenza delle indicazioni metodologiche per la progettazione formativa (Parte IV dell'Accordo 2025), inclusi i ruoli del Responsabile del progetto formativo, del Docente e del Tutor d'aula. ❖ Conoscenza degli strumenti per la verifica dell'efficacia della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa. ❖ Capacità di illustrare diritti, doveri e responsabilità di lavoratori, preposti e datori di lavoro. ❖ Comprensione dell'organizzazione della prevenzione aziendale (ruoli, procedure, deleghe). • Rischi tecnici/igienico-sanitari ❖ Conoscenza dei principali fattori di rischio (meccanici, elettrici, chimici, biologici, rumore, movimentazione manuale dei carichi, ecc.). ❖ Capacità di spiegare le misure di prevenzione e protezione associate ai rischi specifici. ❖ Esperienza o conoscenza diretta dei contesti operativi (cantieri, fabbriche, uffici, ecc.). • Relazioni/comunicazione ❖ Capacità di adattare il linguaggio a destinatari con livelli di istruzione o comprensione eterogenei. ❖ Utilizzo di metodologie attive (simulazioni, esempi pratici, lavori di gruppo) per coinvolgere i partecipanti. ❖ Gestione delle dinamiche d'aula, risposte a domande, chiarimenti e resistenze.

8.2 **d) Capacità**	Capacità didattiche ➢ Progettazione formativa ➢ Saper costruire percorsi formativi coerenti con gli obiettivi, i destinatari e il contesto lavorativo. ➢ Utilizzo di metodi e strumenti efficaci ➢ Lezioni frontali, lavori di gruppo, simulazioni, casi studio, esercitazioni pratiche. ➢ Valutazione dell'apprendimento ➢ Creazione di test, prove pratiche o questionari per misurare l'efficacia della formazione. Capacità comunicative e relazionali ➢ Adattare il linguaggio al pubblico ➢ Parlare in modo comprensibile a operai, tecnici o dirigenti, anche con scarsa scolarizzazione. ➢ Coinvolgere e motivare ➢ Saper stimolare l'interesse e la partecipazione attiva. ➢ Ascolto attivo e gestione delle obiezioni ➢ Gestire domande, dubbi o resistenze in modo costruttivo. Capacità tecnico-pratiche ➢ Esperienza sul campo ➢ Avere vissuto concretamente i contesti lavorativi di cui si parla (cantieri, fabbriche, uffici, ecc.). ➢ Applicazione concreta delle norme
8.2 **e) Prerequisiti:** • **Titolo di studio**	• Essere in possesso di diploma di istruzione secondaria o titoli equivalenti o Laurea in "Tecnico della prevenzione"
8.2 **e) Prerequisiti** • **Esperienza Lavorativa** (**nello specifico campo della Sicurezza e Salute sul lavoro)**	1. Se in possesso di diploma di istruzione secondaria, 3 anni di esperienza professionale nella figura di riferimento; • Se in possesso di laurea in "Tecnico della prevenzione", 1 anno di esperienza professionale nella figura di riferimento; • Se in possesso da almeno 2 anni di attestato di iscrizione al Registro Professionale ex legge 04/2013, 2 anni di esperienza professionale nella figura di riferimento.
8.2 **Requisiti Formatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro come definiti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 e successive modifiche e integrazioni, in conformità a quanto stabilito dalla Parte I, Punto 2 del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025.**	• Essere in possesso di almeno uno dei criteri formatore come da normativa cogente.

8.2 **f) codice di condotta**	L'iscrizione al registro del Personale di Autenticert comporta la sottoscrizione (tramite la Domanda di certificazione) ed il rispetto delle norme deontologiche, del Regolamento generale per la certificazione delle persone e il Regolamento per l'uso del marchio di Certificazione (consultabili sul sito https://autenticert.it/). •
8.3 **a) Criteri per la certificazione iniziale e la ricertificazione** **b) Metodi di valutazione per la certificazione iniziale e la ricertificazione** ▪ **Iscrizione al Registro del Personale di Autenticert** **Validità**	Il candidato deve dimostrare: ▪ Per la certificazione: il possesso dei prerequisiti richiesti (titolo di studio, esperienza lavorativa, essere in possesso di almeno uno dei criteri formatore come da D.lgs. 81/08). Per la Ricertificazione: verifica aggiornamento professionale (minimo 24 h negli ultimi tre anni) e continuità dell'attività professionale. Per continuità dell'attività professionale si intende la necessità di dimostrare che il candidato continui ad esercitare in modo regolare e coerente la propria attività professionale specifica nel settore della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in linea con i requisiti previsti dalla normativa vigente (D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025). Il candidato dovrà documentare e dimostrare questa continuità professionale attraverso evidenze oggettive che attestino lo svolgimento continuativo e significativo di attività formative nel settore della sicurezza, quali ad esempio: ▪ Registri e verbali di formazione svolta, con indicazione delle ore, degli argomenti trattati e dei destinatari della formazione; ▪ Contratti di docenza o lettere di incarico da parte di enti di formazione, aziende o organismi bilaterali; ▪ Attestazioni o dichiarazioni rilasciate dalle organizzazioni presso cui è stata svolta l'attività formativa, che ne certifichino l'effettivo svolgimento; ▪ Attestati di aggiornamento professionale continuo, inerenti la normativa, la tecnica della prevenzione o le metodologie didattiche, come previsto dal percorso di qualificazione del docente (almeno 24 ore ogni tre anni). ▪ Superamento dell'esame che sarà costituito come segue: ▪ TEST DI 20 DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA COMPOSTE DA 4 RISPOSTE CON 1 SOLA CORRETTA DA ESEGUIRE IN 45 MINUTI. Gli argomenti oggetto della prova scritta riguarderanno: ▪ Normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro ▪ Rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro ▪ Principi di valutazione dei rischi e misure di prevenzione ▪ Principi della formazione ▪ Tecniche e strumenti didattici ▪ Comunicazione e gestione dell'aula. ▪ Progettazione di percorsi formativi in materia di sicurezza sul lavoro DOMANDA A RISPOSTA APERTA CHE AVRA' UNA DURATA DI 45 MINUTI. La domanda a risposta aperta richiede la progettazione completa di un percorso formativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro, relativo a un contesto specifico (settore, destinatari,

	rischio). ▪ COLLOQUIO TECNICO DI 5 DOMANDE CHE AVRÀ UNA DURATA MINIMA DI 25 MINUTI E MASSIMA DI 40. Le domande orali coprono le seguenti aree: ▪ Normativa e sistema di prevenzione ▪ Progettazione e ruoli nella formazione ▪ Gestione della comunicazione e dell'aula ▪ Contenuti tecnici, rischi lavorativi e misure di prevenzione ▪ Esperienza pratica e professionale L'esame è articolato in tre prove indipendenti, ciascuna con una propria soglia minima di superamento pari al 60% del punteggio massimo attribuibile: a) Test a risposta multipla: minimo 60/100 punti b) Domanda a risposta aperta: minimo 60/100 punti c) Colloquio tecnico: minimo 60/100 punti Le prove si svolgono in sequenza. Il superamento di ciascuna prova è condizione necessaria per l'accesso alla prova successiva. In caso di mancato superamento di una prova, il candidato può ripetere entro 12 mesi esclusivamente la prova non superata e le eventuali successive, conservando la validità dei risultati già conseguiti. ▪ Previo pagamento delle quote previste, potrà accedere ai relativi registri del personale di Autenticert. ▪ Durata triennale della certificazione a decorrere dalla data di emissione del certificato.
8.3 **c) Metodi e criteri di sorveglianza**	Durante il periodo di validità della certificazione, il suo mantenimento annuale è da ritenersi confermato a seguito di: • assenza di provvedimenti di Autenticert nei confronti dell'interessato; • evidenza in merito all'aggiornamento professionale: – 8h / anno sull'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento, organizzati dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del d.lgs. 81/2008 s.m.i.. – almeno 8 ore (nel triennio) devono essere relative a corsi di aggiornamento; • aver effettuato un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza (nel triennio); • assenza di reclami da Clienti/Committenti o altre parti interessate (vale la prassi del "silenzio-assenso" alla specifica richiesta fatta da Clienti ad inizio anno) o gestione positiva di eventuali reclami ricevuti da Clienti/Committenti pagamento dell'importo annuale per l'iscrizione al Registro Del Personale applicabile.
8.3 **d) Criteri per la sospensione e la revoca della certificazione**	Cause di **sospensione**: • Uso scorretto del marchio di certificazione. • Violazione del Codice di Condotta • Mancato pagamento quote • Inadempienze nei requisiti di mantenimento/rinnovo • Mancata gestione dei reclami • Rinuncia formale da parte del certificato

	Modalità di sospensione: - Notifica con motivazione, condizioni di revoca e tempistiche. Durata massima sospensione: **6 mesi** In assenza di azioni correttive: **revoca** Effetti della sospensione: • Vietato l'uso del certificato e marchio • Obbligo di informare i clienti se il certificato è determinante • In caso di violazione: revoca immediata **Revoca** del certificato: - Comunicata all'Ente di accreditamento (per registri accreditati) e pubblicata sul sito Autenticert - Nessun rimborso dei pagamenti effettuati o dovuti - Possibilità di nuova domanda di certificazione dopo 3 mesi (risolvendo le cause) **Sospensione su richiesta del certificato**: - Possibile per massimo 1 anno in caso di interruzione volontaria dell'attività - Ripresa attività: comunicazione e nuovo esame **Deroghe**: - Possibili su richiesta motivata (es. maternità) alla periodicità dei mantenimenti, dopo avere valutato i motivi di tale richiesta L'esito della valutazione è comunicato in forma scritta da Autenticert
8.3 **e) Criteri per modifica l'ambito o il livello di certificazione**	N.A.