

DOCENTE FORMATORE PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (DSSL)	
8.2 a) Ambito di certificazione	DOCENTE FORMATORE PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (DSSL) L'ambito per cui si può chiedere la qualifica è: 1. Docente Formatore di lavoratori
8.2 b) Descrizione del lavoro e delle mansioni	Docente Formatore per la Sicurezza e Salute sul Lavoro (DSSL): è un professionista specializzato nell'istruzione e nella sensibilizzazione dei lavoratori riguardo ai rischi e alle norme di sicurezza negli ambienti di lavoro.
8.2 c) Competenza	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa/giuridica/organizzativa <ul style="list-style-type: none"> ❖ Conoscenza del D.Lgs. 81/2008 e degli Accordi Stato-Regioni relativi alla formazione obbligatoria. ❖ Capacità di illustrare diritti, doveri e responsabilità di lavoratori, preposti e datori di lavoro. ❖ Comprensione dell'organizzazione della prevenzione aziendale (ruoli, procedure, deleghe). • Rischi tecnici/igienico-sanitari <ul style="list-style-type: none"> ❖ Conoscenza dei principali fattori di rischio (meccanici, elettrici, chimici, biologici, rumore, movimentazione manuale dei carichi, ecc.). ❖ Capacità di spiegare le misure di prevenzione e protezione associate ai rischi specifici. ❖ Esperienza o conoscenza diretta dei contesti operativi (cantieri, fabbriche, uffici, ecc.). • Relazioni/comunicazione <ul style="list-style-type: none"> ❖ Capacità di adattare il linguaggio a destinatari con livelli di istruzione o comprensione eterogenei. ❖ Utilizzo di metodologie attive (simulazioni, esempi pratici, lavori di gruppo) per coinvolgere i partecipanti. ❖ Gestione delle dinamiche d'aula, risposte a domande, chiarimenti e resistenze.
8.2 d) Capacità	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacità didattiche ➤ Progettazione formativa ➤ Saper costruire percorsi formativi coerenti con gli obiettivi, i destinatari e il contesto lavorativo. ➤ Utilizzo di metodi e strumenti efficaci ➤ Lezioni frontali, lavori di gruppo, simulazioni, casi studio, esercitazioni pratiche. ➤ Valutazione dell'apprendimento ➤ Creazione di test, prove pratiche o questionari per misurare l'efficacia della formazione. <p style="text-align: center;">Capacità comunicative e relazionali</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Adattare il linguaggio al pubblico ➤ Parlare in modo comprensibile a operai, tecnici o dirigenti, anche con scarsa scolarizzazione. ➤ Coinvolgere e motivare ➤ Saper stimolare l'interesse e la partecipazione attiva. ➤ Ascolto attivo e gestione delle obiezioni ➤ Gestire domande, dubbi o resistenze in modo costruttivo. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacità tecnico-pratiche ➤ Esperienza sul campo ➤ Avere vissuto concretamente i contesti lavorativi di cui si parla (cantieri, fabbriche, uffici, ecc.). ➤ Applicazione concreta delle norme
<p>8.2 e) Prerequisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio 	<ul style="list-style-type: none"> • Essere in possesso di diploma di istruzione secondaria o titoli equivalenti o Laurea in "Tecnico della prevenzione"
<p>8.2 e) Prerequisiti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza Lavorativa (nello specifico campo della Sicurezza e Salute sul lavoro) 	<p>1. Se in possesso di diploma di istruzione secondaria, 3 anni di esperienza professionale nella figura di riferimento;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se in possesso di laurea in "Tecnico della prevenzione", 1 anno di esperienza professionale nella figura di riferimento; • Se in possesso da almeno 2 anni di attestato di iscrizione al Registro Professionale ex legge 04/2013, 2 anni di esperienza professionale nella figura di riferimento.
<p>8.2 Requisiti Formatori come da D.lgs. 81/08 art. 6 comma 8 lettera m-bis, definiti dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012, Accordo Stato Regioni del 07 luglio 2016 e Accordo Stato-Regioni del 2025 in fase transitoria obbligatorio da maggio 2026.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Essere in possesso di almeno uno dei criteri formatore come da normativa cogente.
<p>8.2 f) codice di condotta</p>	<p>L'iscrizione al registro del Personale di Autenticert comporta la sottoscrizione (tramite la Domanda di certificazione) ed il rispetto delle norme deontologiche, del Regolamento generale per la certificazione delle persone e il Regolamento per l'uso del marchio di Certificazione (consultabili sul sito https://autenticert.it/).</p> <ul style="list-style-type: none"> •
<p>8.3 a) Criteri per la certificazione iniziale e la ricertificazione b) Metodi di valutazione per la certificazione iniziale e la ricertificazione</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Iscrizione al Registro del Personale di Autenticert <p style="text-align: center;">Validità</p>	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <p>a) <u>Per la certificazione</u>: il possesso dei prerequisiti richiesti (titolo di studio, esperienza lavorativa, essere in possesso di almeno uno dei criteri formatore come da D.lgs. 81/08). <u>Per la Ricertificazione</u>: verifica aggiornamento professionale (minimo 24 h negli ultimi tre anni) e continuità dell'attività professionale. Per continuità dell'attività professionale si intende la necessità di dimostrare che il candidato continui ad esercitare in modo regolare e coerente la propria attività professionale specifica nel settore della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in linea con i requisiti previsti dalla normativa vigente (D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016).</p> <p style="text-align: center;">Il candidato dovrà documentare e dimostrare questa continuità professionale attraverso</p>

	<p>evidenze oggettive che attestino lo svolgimento continuativo e significativo di attività formative nel settore della sicurezza, quali ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none">• Registri e verbali di formazione svolta, con indicazione delle ore, degli argomenti trattati e dei destinatari della formazione;• Contratti di docenza o lettere di incarico da parte di enti di formazione, aziende o organismi bilaterali;• Attestazioni o dichiarazioni rilasciate dalle organizzazioni presso cui è stata svolta l'attività formativa, che ne certifichino l'effettivo svolgimento;• Attestati di aggiornamento professionale continuo, inerenti la normativa, la tecnica della prevenzione o le metodologie didattiche, come previsto dal percorso di qualificazione del docente (almeno 24 ore ogni tre anni). <p>b) Superamento dell'esame che sarà costituito come segue:</p> <ol style="list-style-type: none">1) TEST DI 20 DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA COMPOSTE DA 4 RISPOSTE CON 1 SOLA CORRETTA2) UNA DOMANDA A RISPOSTA APERTA, FINALIZZATA A VERIFICARE LA CAPACITÀ DI PROGETTAZIONE FORMATIVA TUTTO DA ESEGUIRE IN 45 MINUTI. <p>Gli argomenti oggetto della prova scritta riguarderanno:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro▪ Rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro▪ Principi di valutazione dei rischi e misure di prevenzione▪ Principi della formazione▪ Tecniche e strumenti didattici▪ Comunicazione e gestione dell'aula.▪ Progettazione di percorsi formativi in materia di sicurezza sul lavoro <p>3) COLLOQUIO TECNICO DI 5 DOMANDE CHE AVRÀ UNA DURATA MINIMA DI 25 MINUTI E MASSIMA DI 40.</p> <p>Le domande orali coprono le seguenti aree:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Normativa e ruoli nella sicurezza2. Progettazione e ruoli nella sicurezza3. Gestione della comunicazione e dell'aula4. Contenuti tecnici e rischi lavorativi5. Esperienza pratica. <p>Il candidato deve superare sia il test, sia il colloquio tecnico con un punteggio almeno pari a 60/100.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Previo pagamento delle quote previste, potrà accedere ai relativi registri del personale di Autenticert.▪ Durata triennale della certificazione a decorrere dalla data di emissione del certificato.
<p>8.3 c) Metodi e criteri di sorveglianza</p>	<p>Durante il periodo di validità della certificazione, il suo mantenimento annuale è da ritenersi confermato a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none">• assenza di provvedimenti di Autenticert nei confronti dell'interessato;

	<ul style="list-style-type: none"> • evidenza in merito all'aggiornamento professionale: <ul style="list-style-type: none"> - 8h / anno sull'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento, organizzati dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del d.lgs. 81/2008 s.m.i.. - almeno 8 ore (nel triennio) devono essere relative a corsi di aggiornamento; • aver effettuato un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza (nel triennio); • assenza di reclami da Clienti/Committenti o altre parti interessate (vale la prassi del "silenzio-assenso" alla specifica richiesta fatta da Clienti ad inizio anno) o gestione positiva di eventuali reclami ricevuti da Clienti/Committenti <p>pagamento dell'importo annuale per l'iscrizione al Registro Del Personale applicabile.</p>
<p style="text-align: center;">8.3</p> <p>d) Criteri per la sospensione e la revoca della certificazione</p>	<p>Cause di <u>sospensione</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uso scorretto del marchio di certificazione. • Violazione del Codice di Condotta • Mancato pagamento quote • Inadempienze nei requisiti di mantenimento/rinnovo • Mancata gestione dei reclami • Rinuncia formale da parte del certificato <p><u>Modalità di sospensione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Notifica con motivazione, condizioni di revoca e tempistiche. <p>Durata massima sospensione: 6 mesi In assenza di azioni correttive: revoca</p> <p><u>Effetti della sospensione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vietato l'uso del certificato e marchio • Obbligo di informare i clienti se il certificato è determinante • In caso di violazione: revoca immediata <p>Revoca del certificato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicata all'Ente di accreditamento (per registri accreditati) e pubblicata sul sito Autenticert - Nessun rimborso dei pagamenti effettuati o dovuti - Possibilità di nuova domanda di certificazione dopo 3 mesi (risolvendo le cause) <p>Sospensione su richiesta del certificato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possibile per massimo 1 anno in caso di interruzione volontaria dell'attività - Ripresa attività: comunicazione e nuovo esame <p>Deroghe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possibili su richiesta motivata (es. maternità) alla periodicità dei mantenimenti, dopo avere valutato i motivi di tale richiesta <p>L'esito della valutazione è comunicato in forma scritta da Autenticert</p>
<p style="text-align: center;">8.3</p> <p>e) Criteri per modifica l'ambito o il livello di certificazione</p>	<p>N.A.</p>