

In qualità di azienda responsabile e attenta al benessere dei propri lavoratori, riconosciamo che l'impegno verso il nostro personale è un elemento imprescindibile per lo sviluppo sostenibile e il successo della nostra organizzazione.

Operando all'interno di un contesto economico, politico e sociale complesso, riconosciamo l'alto valore della dimensione sociale e le responsabilità che ne derivano. Questo significa

Operando all'interno di un contesto economico, politico e sociale complesso, riconosciamo l'alto valore della dimensione sociale e le responsabilità che ne derivano. Questo significa riconoscere l'importanza di una gestione trasparente e corretta del nostro "patrimonio umano" e sensibilizzare la Direzione, i fornitori, il personale dipendente e tutti i collaboratori esterni al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti dalla norma PAS 24000:2022.

### **Principi Fondamentali**

1. **Protezione dei Minori e Lotta al Lavoro Forzato:** Non tolleriamo né sosteniamo l'uso di lavoro infantile e ci assicuriamo di avere procedure per aiutare i giovani lavoratori in età scolastica. Rifiutiamo pratiche di traffico di esseri umani, lavoro forzato e obbligato, seguendo le convenzioni ILO e la legislazione vigente. Garantiamo che non siano trattenuti documenti o salari dei lavoratori e che non siano richieste commissioni per l'assunzione.
2. **Ambiente di Lavoro Sicuro:** Ci impegniamo a offrire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Forniamo i dispositivi di protezione necessari e manteniamo condizioni igienico-sanitarie adeguate.
3. **Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva:** Rispettiamo il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, fornendo spazi e tempi adeguati alle attività dei rappresentanti dei lavoratori.
4. **Rifiuto della Discriminazione:** Contrastiamo ogni forma di discriminazione e garantiamo pari opportunità senza influenze indebite su assunzioni, retribuzioni, crescita professionale, formazione e pensionamento.

5. Rispetto dei Diritti delle Lavoratrici: Rispettiamo i diritti delle lavoratrici in gravidanza, allattamento o puerperio, garantendo le misure previdenziali e riducendo rischi per la loro salute e sicurezza.

6. No alle Pratiche Disciplinari Abusive: Rifiutiamo pratiche disciplinari che comportino coercizione fisica o mentale, abuso verbale o che ledano la dignità dei lavoratori.

7. Rispettare Orari di Lavoro e Retribuzioni: Rispettiamo gli orari di lavoro, le retribuzioni e i diritti sindacali come previsti dai contratti di lavoro nazionali applicabili.

### **Monitoraggio e Miglioramento Continuo**

La collaborazione di tutte le parti interessate è fondamentale per il monitoraggio periodico e il miglioramento continuo del nostro Sistema di Responsabilità Sociale. Pianifichiamo e attuiamo verifiche ispettive interne, monitoriamo indicatori di processo specifici e svolgiamo un Riesame annuale della Direzione per identificare azioni di miglioramento.

### **Coinvolgimento degli Stakeholders**

Ci impegniamo a coinvolgere tutti gli stakeholders, organizzando incontri per verificare le nostre attività in relazione al nostro Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale. La presente politica è comunicata a tutte le parti interessate attraverso incontri periodici di informazione e formazione, al fine di migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del nostro patrimonio umano.

### **Riesame della Politica**

La Direzione riesamina periodicamente la validità della presente politica durante i Riesami della Direzione, per assicurare che rimanga pertinente ed efficace nel promuovere i nostri obiettivi di responsabilità sociale.

DATA: 08/01/2025

L'AMMINISTRATORE UNICO

