

POLITICA AZIENDALE SULLA TUTELA DELLA GENITORIALITÀ, MATERNITÀ E PATERNITÀ

1. Congedo di Maternità e Paternità:

- *Maternità*: Offrire un congedo di maternità retribuito di 18 settimane, con la possibilità di estensioni non retribuite fino a ulteriori 8 settimane, in base alle esigenze individuali.

- *Paternità*: Offrire un congedo di paternità retribuito di almeno 3 settimane, con la possibilità di estensioni non retribuite fino a ulteriori 3 settimane, per supportare la presenza del padre durante i primi mesi di vita del bambino.

- *Congedo Parentale*: Permettere un congedo parentale flessibile e condivisibile tra i genitori per un periodo fino a un anno. Il congedo può essere preso in modalità continuativa o frazionata, con possibilità di lavorare part-time durante il periodo del congedo.

Protezione del Lavoro:

- Garantire che i dipendenti in congedo parentale mantengano il loro posto di lavoro o una posizione equivalente alla loro posizione attuale.

- Proteggere dalla discriminazione i dipendenti che utilizzano i congedi parentali, assicurando che non subiscano penalizzazioni in termini di carriera, valutazioni delle performance o retribuzioni.

Supporto al Rientro al Lavoro:

- Offrire programmi di reinserimento per i dipendenti che rientrano da un congedo parentale, che includono orari di lavoro flessibili, formazione per aggiornare le competenze e sessioni di mentoring.

- Fornire la possibilità di un rientro graduale con orari ridotti nei primi mesi di rientro.

2. Servizi per Conciliare Vita Personale e Lavorativa

Lavoro Flessibile:

- *Orari Flessibili*: Permettere ai dipendenti di adattare gli orari di inizio e fine della giornata lavorativa in base alle proprie esigenze familiari.

- *Telelavoro*: Offrire la possibilità di lavorare da remoto in modo permanente o temporaneo, con strumenti adeguati a garantire la continuità del lavoro e la comunicazione.

- *Part-time*: Offrire opzioni di lavoro part-time o riduzione temporanea dell'orario di lavoro, con possibilità di tornare a tempo pieno quando le circostanze personali lo permettono.

- *Colloqui in videoconferenza*: Mettere a disposizione dei dipendenti una stanza per consentire di effettuare colloqui con gli insegnanti tramite videoconferenza durante le ore lavorative.

Servizi di Cura dei Bambini:

- Asili Nido Aziendali: Fornire servizi di asilo nido in loco o stipulare convenzioni con asili nido locali per agevolare i dipendenti nella cura dei figli piccoli.
- Voucher per Babysitting: Offrire voucher per il pagamento di servizi di babysitting, per supportare i genitori nei periodi di maggiore necessità.

Supporto alla Genitorialità:

- Counseling e Supporto Psicologico: Offrire servizi di counseling per genitori, con accesso a professionisti per supporto psicologico e consulenze su tematiche familiari.
- Gruppi di Supporto: Creare gruppi di supporto per genitori all'interno dell'azienda, facilitando lo scambio di esperienze e consigli tra colleghi.

Permessi per Emergenze Familiari:

- Offrire permessi retribuiti per emergenze familiari, come malattie improvvise dei figli o altre situazioni di emergenza domestica, per permettere ai dipendenti di gestire tali emergenze senza preoccupazioni economiche.

DATA 29/11/2023