

POLITICA DI TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DELLE MOLESTIE, DEL MOBBING E DELLE DISCRIMINAZIONI DI GENERE

Autenticert srl si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, garantendo che tutte le persone siano trattate con dignità e rispetto, adottando una politica di tolleranza zero nei confronti delle molestie, del mobbing e delle discriminazioni di genere. Questa politica è stata sviluppata per assicurare che tutti i dipendenti, collaboratori e partner comprendano l'importanza di un ambiente di lavoro equo e rispettoso, libero da qualsiasi forma di abuso o discriminazione.

Obiettivi

- Creare un ambiente di lavoro sicuro: Assicurare che tutti i dipendenti e collaboratori possano lavorare in un ambiente privo di molestie, mobbing e discriminazioni.
- Promuovere la parità di genere: Garantire che tutti i dipendenti siano trattati con equità, indipendentemente dal genere.
- Prevenire le violazioni: Prevenire comportamenti inappropriati attraverso una chiara comunicazione e una rigorosa applicazione delle norme.
- Proteggere la dignità e il rispetto: Salvaguardare la dignità e il rispetto di tutti i membri del personale di Autenticert srl.

Ambito di Applicazione

Questa politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, partner e soggetti terzi che operano per conto di Autenticert srl.

Definizioni

- Molestie: Qualsiasi comportamento indesiderato di natura sessuale o non sessuale che crea un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo.
- Mobbing: Comportamenti ripetuti e sistematici di intimidazione, umiliazione o isolamento nei confronti di un dipendente, volti a danneggiare la sua dignità o integrità psicologica.
- Discriminazione di Genere: Trattamento ingiusto o svantaggiato di una persona basato sul suo genere.

Principi di Base

1. Conformità Legale e Normativa:

- Tutti devono rispettare rigorosamente le leggi e le normative vigenti relative alle molestie, al mobbing e alla parità di genere.

2. Rispetto e Dignità:

- Tutti i dipendenti e collaboratori devono essere trattati con rispetto e dignità. Comportamenti offensivi o discriminatori non saranno tollerati.

3. Segnalazione delle Violazioni:

- È obbligatorio segnalare immediatamente qualsiasi sospetto di molestie, mobbing o discriminazioni di genere. Le segnalazioni possono essere fatte in modo anonimo e saranno trattate con la massima riservatezza.

4. Indagini Imparziali:

- Tutte le segnalazioni di violazioni saranno indagate in modo imparziale e tempestivo.

5. Sanzioni Severe:

- Qualsiasi violazione accertata sarà soggetta a sanzioni severe, che possono includere misure disciplinari, fino al licenziamento e alla segnalazione alle autorità competenti.

Procedure di Implementazione

1. Formazione e Sensibilizzazione:

- Tutti i dipendenti e i collaboratori devono partecipare a sessioni di formazione periodiche sulla politica di tolleranza zero, sulle molestie, sul mobbing e sulla parità di genere.

2. Monitoraggio e Controllo:

- Vengono implementati sistemi di monitoraggio per rilevare e prevenire comportamenti inappropriati. I controlli interni saranno rafforzati per garantire l'aderenza a questa politica.

3. Canali di Segnalazione:

- Autenticert srl fornirà canali sicuri e anonimi per la segnalazione di violazioni. Questi canali saranno comunicati a tutti i dipendenti e collaboratori.

4. Indagini e Azioni Correttive:

- Le indagini saranno condotte da un team indipendente per garantire l'imparzialità. Le azioni correttive saranno implementate tempestivamente per prevenire future violazioni.

Responsabilità

- Management:

- Il management è responsabile di promuovere e implementare la politica di tolleranza zero, garantendo che tutti i dipendenti e collaboratori comprendano e aderiscano a questa politica.

- Dipendenti e Collaboratori:

- Tutti i dipendenti e collaboratori sono responsabili di comportarsi in modo conforme alla politica e di segnalare immediatamente eventuali violazioni.

Revisione della Politica

Questa politica sarà rivista periodicamente per assicurare la sua efficacia e per apportare eventuali modifiche necessarie in risposta a cambiamenti normativi o operativi.